

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Conservação e Manutenção de Equipamentos Municipais

Nome: Luís Manuel Reis Seabra

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O candidato na competência “Orientação para os Resultados” demonstrou possuir bons conhecimentos na área objeto do concurso, revelando conhecimentos na organização das equipas de trabalho, definindo prioridades e metas para que os resultados sejam atingidos. Referiu que a criação de equipas multidisciplinares é essencial para alcançar resultados de qualidade. Nesta competência o candidato demonstrou ter um bom nível nos comportamentos 1 e 3.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	O candidato apresenta ideias concretas para melhorar o serviço público tendo demonstrado forte capacidade para influenciar a equipa a agir de forma responsável, dando ênfase a que as decisões individuais e da equipa que coordena têm um forte impacto na missão da Câmara Municipal e nos resultados coletivos. Demonstrou conhecimentos nas componentes 2 e 3	BOM	16
c) Visão Estratégica	Apresenta diversas propostas de melhoria para o serviço demonstrando de forma clara como as mesmas podem contribuir para o desempenho das atividades diárias da Divisão. Demonstrou capacidade para antecipar cenários e apresentar soluções para os mesmos, adaptando-os às diferentes atividades e competências da Divisão. Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	MUITO BOM	20
d) Liderança	O candidato na competência “Liderança” demonstrou possuir experiência na organização das equipas de trabalho, de modo a atingir o melhor rendimento dos trabalhadores, identificando os problemas, de modo a criar oportunidades com impacto na sustentabilidade futura. Revelou conhecimentos na definição de estratégias para otimizar resultados alinhados com a missão e a visão da Câmara Municipal. Nesta competência o candidato demonstrou ter um bom nível nos comportamentos 1 e 2.	BOM	16



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Conservação e Manutenção de Equipamentos Municipais

--	--	--	--

Classificação da Entrevista = (16) + (16) + (20) + (16)/4 = (17) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Conservação e Manutenção de Equipamentos Municipais**

O JÚRI

Presidente

Assinado por: **LUÍS MANUEL DA CONCEIÇÃO**

JORGE

Num. de Identificação: 04723021

Data: 2026.09.02 22:25:38+01'00'

Vogais Efetivos

Assinado por: **ANTÓNIO GOMES MENDES LOPES**

Num. de Identificação: 02350963

Data: 2026.09.02 20:25:10+01'00'



Assinado por: **REGINA SOFIA DE BRITO E SILVA**

DOS ANJOS LOPES MENESES

Data: 2026.09.02 19:11:08+01'00'