

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Conservação e Manutenção de Equipamentos Municipais

Nome: Alexandre Miguel da Silva Marques

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O candidato na competência "Orientação para os Resultados" demonstrou reconhecer a importância de um planeamento adequado para a obtenção dos resultados pretendidos, tendo em consideração a utilização eficiente dos recursos disponíveis. Referiu igualmente a importância da constituição de equipas multidisciplinares, enquanto forma de potenciar diferentes competências e contribuir para a obtenção de resultados com qualidade. O candidato demonstrou, nesta competência, possuir um bom nível nas componentes 1 e 2.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	O candidato demonstrou compromisso com os princípios e valores do serviço público, orientando a sua atuação para a prossecução do interesse público e para a prestação de um serviço de qualidade aos munícipes. Apresentou preocupação no cumprimento das normas e legislação existente. Demonstrou bons conhecimentos nas competências 1 e 3	BOM	16
c) Visão Estratégica	O candidato demonstrou conhecimento do contexto organizacional tendo demonstrado capacidade para definir os assuntos prioritários atendendo aos objetivos delineados para a Câmara Municipal. Apresentou propostas concretas, revelando capacidade para antecipar necessidades, promover a melhoria de projetos, envolvendo e motivando a equipa para o efeito. Não demonstrou possuir competências sólidas a nível estratégico e de orientação para os resultados da Câmara Municipal. Demonstrou bons conhecimentos na componente 1	SUFICIENTE	12
d) Liderança	No âmbito da competência "Liderança", o candidato demonstrou valorizar uma liderança de proximidade, promovendo a autonomia e a delegação de autoridade e responsabilidade nos membros da equipa. Contudo, não explicitou de forma suficientemente clara como procederia à disponibilização dos recursos necessários para potenciar o desempenho da equipa, nem de que forma promoveria a mobilização e o compromisso dos seus membros para a concretização dos objetivos da Unidade Orgânica. Nesta competência o candidato demonstrou bons conhecimentos na componente 1.	SUFICIENTE	12



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Conservação e Manutenção de Equipamentos Municipais

--	--	--	--

Classificação da Entrevista = (16) + (16) + (12) + (12)/4 = (14) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Conservação e Manutenção de Equipamentos Municipais

O JÚRI

Presidente

Assinado por: **LUÍS MANUEL DA CONCEIÇÃO**

JORGE

Num. de Identificação: 04723021

Data: 2026.09.02 22:08:10+01'00'

Vogais Efetivos

Assinado por: **ANTÓNIO GOMES MENDES LOPES**

Num. de Identificação: 02350963

Data: 2026.09.02 20:21:08+01'00'



Assinado por: **REGINA SOFIA DE BRITO E SILVA**
DOS ANJOS LOPES MENESES

Data: 2026.09.02 19:49:09+01'00'