

**FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA**  
**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de**  
**Chefe da Divisão de Habitação**

Nome: Pedro Miguel Simões Duarte Martins

| Competências                         | Fundamentação dos Comportamentos demonstrados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Nível            | Classificação |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|
| a) Orientação para os Resultados     | <p>O candidato na competência “Orientação para os resultados” revelou possuir bons conhecimentos na área objeto do concurso, demonstrando saber estabelecer metas ambiciosas, mas realistas, incentivando a utilização eficiente de recursos. Referiu que as avaliações periódicas são fundamentais para que os resultados sejam alcançados.</p> <p>O candidato demonstrou nesta competência ter um bom nível nos comportamentos 1 e 2.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>BOM</b>       | <b>16</b>     |
| b) Orientação para o Serviço Público | <p>O candidato apresentou ideias concretas e concisas de utilização das ferramentas ao seu dispor com vista a melhorar sempre a prestação do serviço público tendo demonstrado capacidades elevadas para influenciar a equipa a agir de forma responsável e coesa, colocando sempre a tónica no facto de as decisões individuais impactarem de forma direta na Missão da Câmara Municipal.</p> <p>Apresentou uma elevada capacidade para gerir equipas através de estratégias bem definidas e elevada capacidade para motivar os seus colaboradores.</p> <p>Demonstra conhecimento aprofundado nas componentes 1e3</p>                                                                                                                                                  | <b>BOM</b>       | <b>16</b>     |
| c) Visão Estratégica                 | <p>O candidato demonstrou conhecimento do contexto organizacional e capacidade para definir os assuntos prioritários atendendo aos objetivos delineados para a Câmara Municipal. Evidenciou uma visão clara dos principais desafios apresentando um planeamento das suas pretensões de forma estruturada e orientada para o cumprimento dos desafios que lhe forem apresentados.</p> <p>Apresentou propostas concretas, revelando capacidade para antecipar necessidades, promover a melhoria de projetos, envolvendo e motivando a equipa para o efeito.</p> <p>Demonstrou possuir competências sólidas a nível estratégico e de orientação para os resultados da Câmara Municipal.</p> <p>Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a</p> | <b>MUITO BOM</b> | <b>20</b>     |

**FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA**  
**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de**  
**Chefe da Divisão de Habitação**

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|
|              | competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |           |
| d) Liderança | <p>No âmbito da competência “Liderança”, o candidato demonstrou possuir muita experiência na forma de mobilizar e comprometer as equipas de trabalho, permitindo que os colaboradores assumam responsabilidades com autonomia e autoridade, devidamente articuladas com a chefia.</p> <p>Disponibiliza à equipa os recursos ao seu alcance, maximizando o potencial da mesma e comprometendo-se com os objetivos da Unidade Orgânica.</p> <p>O candidato demonstrou nesta competência ter um bom nível nos comportamentos 1, 2 e 3.</p> | <b>MUITO BOM</b> | <b>20</b> |

**Classificação da Entrevista = ( 16 ) + ( 16 ) + ( 20 ) + ( 20 )/4 = ( 18 ) valores**

| <b>Comportamentos Demonstrados</b> | <b>Nível</b>                                                                                                                                                       | <b>Classificação</b> |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 0                                  | <b>Insuficiente</b> - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.                                                               | <b>9,00</b>          |
| 1                                  | <b>Suficiente</b> – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento. | <b>12,00</b>         |
| 2                                  | <b>Bom</b> – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.                   | <b>16,00</b>         |

**FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA**  
**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de**  
**Chefe da Divisão de Habitação**

|   |                                                                                                                                                                      |              |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 3 | <b>Muito Bom</b> – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento | <b>20,00</b> |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|

**O JÚRI**

**Presidente**

Assinado por: **LUÍS MANUEL DA CONCEIÇÃO JORGE**  
Num. de Identificação: 04723021  
Data: 2026.09.02 22:12:53+01'00'

**Vogais Efetivos**

Assinado por: **ANTÓNIO GOMES MENDES LOPES**  
Num. de Identificação: 02350963  
Data: 2026.09.02 20:26:40+01'00'



Assinado por: **REGINA SOFIA DE BRITO E SILVA DOS ANJOS LOPES MENESES**  
Data: 2026.09.02 19:48:37+01'00'