



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Cultura e Turismo

Nome: Paulo Jorge Cavaleiro Real Correia

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O candidato afirmou-se como defensor da fixação de metas motivadoras, embora as mesmas devam ser realistas para não colocar em causa a motivação das equipas. Deu ênfase à capacidade de gerir as equipas e aposta na automotivação das mesmas, como elemento essencial para a obtenção de bons resultados. Evidenciou, embora de forma limitada, capacidade em definir objetivos na área da Cultura, tendo apelado à capacidade criativa para ultrapassar as limitações que poderão acontecer no exercício das suas funções. Considera-se que o candidato demonstrou conhecimentos na componente 1.	Suficiente	12
b) Orientação para o Serviço Público	O candidato evidenciou de forma parcial o princípio da prossecução do interesse público, demonstrando a preocupação com o cumprimento das funções públicas e a orientação do serviço para a comunidade. Contudo, a resposta revelou-se pouco aprofundada quanto a: - Capacidade de Decisão; - Gestão de Recursos Humanos; - Reflexão e aprendizagem;	Suficiente	12
c) Visão Estratégica	O candidato demonstrou uma perspetiva sobre a realidade do concelho, salientando a elevada satisfação dos munícipes decorrente da "intensa atividade associativa" existente em Odivelas e identificando a diversidade cultural da população como o principal património imaterial do município, cuja valorização poderá contribuir para atrair novos públicos ao concelho.	Suficiente	12

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Cultura e Turismo

	Contudo, a resposta não evidenciou uma estratégia estruturada para maximizar os resultados da Divisão de Cultura e Turismo, alinhada com a missão e a visão da Câmara Municipal de Odivelas, limitando-se à enunciação de ideias gerais sobre a valorização do património imaterial. Do mesmo modo, não abordou a comunicação das orientações estratégicas às equipas nem a identificação de redes de cooperação ou parcerias que contribuíssem para a concretização dessa estratégia. Assim, considera-se que o candidato demonstrou conhecimento apenas da componente 1.		
d) Liderança	O candidato no âmbito desta competência afirmou-se como um líder que "lidera fazendo" e que é adepto de uma "motivação situacional". Demonstrou algumas dificuldades na sua afirmação enquanto líder de uma equipa. Considera-se que o candidato demonstrou conhecimentos na componente 2.	Suficiente	12

Classificação da Entrevista = (12) + (12) + (12) + (12)/4 = (12) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Cultura e Turismo

2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

Assinado de forma digital por
HERNÂNI SILVINO VILELA
BOAVENTURA
Dados: 2026.07.22 16:18:52 +01'00'

Vogais Efetivos

Assinado por: **GABRIEL DAVIDE LOPES CAETANO**
Num. de Identificação: 10287797
Data: 2026.07.23 08:54:22+01'00'



Susana Teixeira
c=PT, title=Diretora de
Departamento, o=Município
de Odivelas, sn=do
Nascimento Teixeira
Gonçalves, givenName=Paula
Susana, cn=Susana Teixeira
2026.07.22 18:18:12 +01'00'