



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Cultura e Turismo

Nome: Paulo Alexandre Marques Francisco

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O candidato afirmou-se como defensor de uma oferta cultural mais diversificada, apontando para o facto de em Odivelas existirem muitas etnias, o que será um fator de atratividade e diferenciação face a outros concelhos. Relacionou o turismo com a atividade cultural, considerando que o primeiro pode servir de alavanca para mais participação pública nas atividades culturais a empreender. Contudo não conseguiu ser muito objetivo nas propostas apresentadas. O candidato demonstrou conhecimentos na componente 1.	Suficiente	12
b) Orientação para o Serviço Público	O candidato evidenciou de forma parcial o princípio da prossecução do interesse público, demonstrando a preocupação com o cumprimento das funções públicas e a orientação do serviço para a comunidade. Contudo, a resposta revelou-se pouco aprofundada quanto a: - Capacidade de Decisão; - Gestão de Recursos Humanos; - Reflexão e aprendizagem;	Suficiente	12
c) Visão Estratégica	Considera-se que o candidato apenas demonstrou conhecimento aprofundado da componente 1. O candidato demonstrou uma perspetiva sobre o posicionamento estratégico do concelho, defendendo que Odivelas não deve procurar competir com municípios como Lisboa ou Loures, mas antes afirmar-se através da valorização do seu património material, do património humano e da diversidade das origens da sua população. Referiu ainda que o turismo deve contribuir para a sustentabilidade da cultura, identificando oportunidades de valorização dos recursos próprios do	Suficiente	12

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Cultura e Turismo

	concelho. Contudo, não apresentou uma estratégia estruturada para maximizar os resultados da Divisão de Cultura e Turismo, nem evidenciou a forma como comunicaria as orientações estratégicas às equipas ou promoveria redes de cooperação e parcerias para a sua concretização.		
d) Liderança	O candidato, no âmbito desta Competência, considerou primordial o diálogo com a equipa, bem como a responsabilização, a confiança e a valorização profissional dos trabalhadores, situações que permitirão uma acrescida motivação. Não conseguiu aprofundar o tema da Liderança de uma forma sólida e convincente. O candidato demonstrou conhecimentos na competência 3.	Suficiente	12

Classificação da Entrevista = (12) + (12) + (12) + (12)/4 = (12) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Cultura e Turismo

3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00
---	--	--------------

O JÚRI

Presidente

HERNÂNI SILVINO
VILELA
BOAVENTURA

Assinado de forma digital por
HERNÂNI SILVINO VILELA
BOAVENTURA
Dados: 2026.07.22 15:56:57
+01'00'

Vogais Efetivos

Assinado por: **GABRIEL DAVIDE LOPES CAETANO**
Num. de Identificação: 10287797
Data: 2026.07.23 08:54:50+01'00'



Susana Teixeira
c=PT, title=Diretora de
Departamento, o=Município de
Odivelas, sn=do Nascimento Teixeira
Gonçalves, givenName=Paula
Susana, cn=Susana Teixeira
2026.07.22 18:19:05 +01'00'