

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Cultura e Turismo

Nome: Margarida Isabel Vicente Teixeira

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A candidata demonstrou possuir conhecimentos sobre a história de Odivelas, centrando a sua intervenção sobre a sustentabilidade das áreas do Turismo e da Cultura, as quais considera serem essenciais para a afirmação do Concelho. A concorrente no exercício das suas funções mostrou-se adepta da fixação de metas realistas, considerando que se as referidas metas forem demasiado ambiciosas podem ter um efeito negativo nas equipas. Considera-se que a concorrente demonstrou conhecimentos na componente 1.	Suficiente	12
b) Orientação para o Serviço Público	A candidata evidenciou de forma parcial o princípio da prossecução do interesse público, demonstrando a preocupação com o cumprimento das funções públicas e a orientação do serviço para a comunidade. Contudo, a resposta revelou-se pouco aprofundada quanto a: - Capacidade de Decisão; - Gestão de Recursos Humanos; - Reflexão e aprendizagem;	Suficiente	12
c) Visão Estratégica	Considera-se que a candidata demonstrou conhecimento das componentes 1 e 2. A candidata demonstrou uma visão estratégica ao defender que Odivelas deve afirmar-se como "um município que conta na Área Metropolitana de Lisboa", capaz de atrair visitantes, incentivando-os a "vir a Odivelas para se divertirem" e a permanecerem mais tempo no concelho, considerando ainda que a cultura deve ser entendida como "um investimento" e assentar numa lógica de sustentabilidade. Evidenciou, assim, capacidade para identificar oportunidades de valorização do	BOM	16



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Cultura e Turismo

	território e definir objetivos estratégicos alinhados com a missão municipal. Contudo, a sua resposta incidiu essencialmente na valorização do Mosteiro de Odivelas, não evidenciando uma abordagem suficientemente abrangente às restantes áreas de intervenção da Divisão de Cultura e Turismo.		
d) Liderança	A concorrente afirmou-se como uma defensora da delegação de competências, embora acompanhe, de perto, a evolução das matérias delegadas. Ao nível da liderança deu mostras de ser próxima da equipa e afirmou-se como uma líder que poderá trazer novas dinâmicas. Considera-se que a concorrente demonstrou conhecimentos na componente 1.	Suficiente	12

Classificação da Entrevista = (12) + (12) + (16) + (12)/4 = (13) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Cultura e Turismo

3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00
---	--	--------------

O JÚRI

Presidente

HERNÂNI
SILVINO VILELA
BOAVENTURA

Assinado de forma digital
por HERNÂNI SILVINO
VILELA BOAVENTURA
Dados: 2026.07.22 15:58:28
+01'00'

Vogais Efetivos

Assinado por: **GABRIEL DAVIDE LOPES CAETANO**
Num. de Identificação: 10287797
Data: 2026.07.23 08:54:00+01'00'



Susana Teixeira
c=PT, title=Diretora de
Departamento, o=Município
de Odivelas, sn=do
Nascimento Teixeira
Gonçalves, givenName=Paula
Susana, cn=Susana Teixeira
2026.07.22 18:17:46 +01'00'