



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão Financeira e de Aprovisionamento

Nome: Paula Cristina Moreira Fonseca

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A candidata evidenciou uma boa definição de prioridades no que respeita às matérias relacionadas com as áreas financeira e de aprovisionamento. Considerou essencial estabelecer metas exigentes, mas alcançáveis, como forma de estimular a equipa a alcançar bons resultados. Mais referiu que o cumprimento dessas mesmas metas deve ter por base os princípios da legalidade e da transparência, mostrando-se confiante no estabelecimento de uma boa articulação com os restantes serviços municipais. A candidata demonstrou bons conhecimentos nas componentes 1 e 3.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	A candidata demonstrou total domínio normativo nas matérias da unidade orgânica, com especial enfoque na contratação pública e no aprovisionamento municipal. Evidenciou um conhecimento aprofundado na salvaguarda dos princípios de integridade e conduta ética na Administração Pública e na Câmara Municipal de Odivelas, destacando-se pelo compromisso de encurtar progressivamente os prazos médios de pagamento a fornecedores, assumindo esta medida como uma meta "exigente, realista e alcançável". Fundamentou a sua atuação na defesa intransigente do interesse público e da ética, demonstrando a garantia da gestão eficiente da equipa e a plena conformidade legal dos procedimentos na Câmara Municipal de Odivelas. Evidenciou a sua experiência através da apresentação de um caso prático na área da contratação pública, demonstrando uma gestão e acompanhamento de proximidade dos processos, bem como uma elevada capacidade para desburocratizar e agilizar os procedimentos em constante articulação com o serviço requisitante. Conclui-se, assim, que a candidata demonstrou um conhecimento aprofundado e o cumprimento pleno das três componentes estruturantes da competência.	MUITO BOM	20

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão Financeira e de Aprovisionamento

c) Visão Estratégica	A candidata demonstrou uma visão estratégica abrangente da unidade orgânica, identificando problemas e oportunidades de melhoria, designadamente ao nível da articulação entre serviços, da antecipação dos procedimentos, e da desmaterialização, referindo que "a divisão tem muitos desafios e muita margem para melhorar". Defendeu a definição de "metas exigentes mas realizáveis", a análise das causas quando "não atingimos o objetivo", a reafetação de recursos e a melhoria contínua dos procedimentos, enquadrando sempre a sua atuação na missão do Município de "servir os munícipes" com "legalidade", "transparência" e "rigor técnico". Demonstrou ainda capacidade para comunicar os objetivos da unidade orgânica e mobilizar a equipa para a sua concretização, afirmando manter "uma liderança próxima", que "quando peço sei o que estou a pedir e a quem peço", que procura "motivar as pessoas pelo exemplo", explicando que "o seu contributo é importante", fazendo com que "as pessoas se sintam envolvidas e acarinhadas" e que "consigo ouvir e ver as pessoas e as pessoas também me veem e respeitam". Assim, considera-se que demonstra conhecimento das componentes 1, 2 e 3.	MUITO BOM	20
d) Liderança	Ao nível da Liderança a candidata referiu que o rigor e o compromisso com o trabalho são essenciais, tendo afirmado que, enquanto líder de uma equipa, a motivação resulta do exemplo e da proximidade que consegue transmitir à equipa. Deu vários exemplos para demonstrar que o rigor técnico e a exigência são das suas principais preocupações e que, ao delegar competências, acompanha os assuntos para verificar o grau de realização dessas atividades/iniciativas. A candidata demonstrou possuir bons conhecimentos nas componentes 2 e 3.	BOM	16



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão Financeira e de Aprovisionamento

Classificação da Entrevista = (16) + (20) + (20) + (16) / 4 = (18) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

HERNÂNI
SILVINO VILELA
BOAVENTURA

Assinado de forma digital
por HERNÂNI SILVINO
VILELA BOAVENTURA
Dados: 2026.07.22
16:52:01 +01'00'

Vogais Efetivos

Susana Teixeira
c=PT, title=Diretora de Departamento, o=Município
de Odivelas, sn=do Nascimento Teixeira Gonçalves,
givenName=Paula Susana, cn=Susana Teixeira
2026.07.22 18:16:07 +01'00'

Assinado por: **Joaquim Fernando Constantino
Coelho**
Data: 2026.07.22 18:42:31+01'00'



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão Financeira e de Aprovisionamento**