

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Juventude

Nome: Diogo Cunha Landeiro Manteigas

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O concorrente demonstrou capacidade para o exercício do cargo, tendo referido que na fixação das metas que estabelece para os resultados que se propõe alcançar, opta normalmente entre metas ambiciosas e realistas. Referiu ainda que prioriza as suas atividades e raramente lhe acontece não terminar no tempo previamente estabelecido as tarefas a que se propõe. O concorrente demonstrou o comportamento 1 da competência.	SUFICIENTE	12
b) Orientação para o Serviço Público	O concorrente entende que deve criar condições para que a equipa de trabalho possa implementar e desenvolver condutas pessoais consentâneas com as atribuições da unidade orgânica, nomeadamente com o recurso à assertividade e à inteligência emocional, não dando qualquer exemplo desse tipo de situação. O concorrente demonstrou o comportamento 1.	SUFICIENTE	12
c) Visão Estratégica	O candidato não revelou conhecimento aprofundado do âmbito de atuação do Gabinete de Juventude, fazendo apenas alusão ao Gabinete Orienta-Te, mas sem conhecimento do seu modo de funcionamento. Não conseguiu igualmente definir orientações estratégicas neste âmbito com definição de eventuais projetos e/ou programas a desenvolver. Salientou, porém, a importância dos objetivos dos trabalhadores estarem alinhados com os objetivos estratégicos da organização, aproveitando o contributo de cada um para a respetiva concretização. Evidenciou o comportamento 3 da competência.	SUFICIENTE	12

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de

Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Juventude

d) Liderança	O concorrente no âmbito da liderança referiu que a inteligência emocional e a empatia são fatores determinantes para liderar uma equipa. Considerou ser um líder de proximidade e que gosta de auscultar os trabalhadores, distribuindo equitativamente as tarefas pelos mesmos. Mais referiu que, no âmbito da delegação de competências, delega as mesmas, mas acompanha o exercício pelos delegados, procurando controlar os resultados que se pretendem obter. Mostrou ser um concorrente com algumas capacidades de liderança, tendo demonstrado os comportamentos 1 e 2.	BOM	16
--------------	--	-----	----

Classificação da Entrevista = (12) + (12) + (12) + (16) / 4 = 13 valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Juventude

O JÚRI

Presidente

HERNÂNI
SILVINO VILELA
BOAVENTURA

Assinado de forma digital
por HERNÂNI SILVINO
VILELA BOAVENTURA
Dados: 2026.07.17
16:26:22 +01'00'

Vogais Efetivos

Assinado por: **José António dos
Remédios Janeiro**
Num. de Identificação: 06011146
Data: 2026.07.17 19:17:29+01'00'



Assinado por: **MARIA CRISTINA MACHADO MIRA
LAUREANO FORTE**
Num. de Identificação: 10047241
Data: 2026.07.20 09:24:23+01'00'
Certificado por: **Câmara Municipal de Odivelas**
Atributos certificados: **CHEFE DE DIVISAO
MUNICIPAL**

