

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Estudos e Projetos**

Nome: David Luís Pais Dionísio

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O concorrente referiu que a fixação de metas está, na seu entender, dependente da equipa que consiga colaborar. Referiu, por norma, respeitar os prazos que lhe são indicados e se verifica a impossibilidade no seu incumprimento tenta minimizar a situação através de soluções alternativas. Demonstrou possuir capacidade e conhecimentos para a obtenção de bons resultados. Demonstrou conhecimentos nas componentes 1 e 2.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	Demonstra conhecimento das normas e procedimentos em vigor, promovendo uma atuação alinhada com os princípios éticos e valores da Administração Pública. Privilegia a sua atuação e a da equipa no sentido da prossecução do interesse público, assegurando a qualidade e eficácia do serviço prestado. Demonstrou uma conduta profissional responsável e íntegra, constituindo uma referência positiva para os trabalhadores do serviço. Demonstrou neste comportamento resultados bons nas componentes 2 e 3	BOM	16
c) 1 Visão Estratégica	Demonstrou capacidade para identificar atempadamente problemas e oportunidades relevantes para a atividade da unidade orgânica, contribuindo para a melhoria do seu desempenho. Demonstra conhecimento sobre as orientações estratégicas municipais, preocupando-se em alinhar a atividade da unidade orgânica com os objetivos definidos. Valoriza o contributo individual para a concretização dos resultados do serviço. Demonstrou neste comportamento resultados bons nas componentes 1 e 3	BOM	16
d) Liderança	O concorrente demonstrou motivação para o exercício do cargo, tendo, desde logo, referido que o facto de se trabalhar nas áreas de projeto é, em si mesmo, motivador. Enquanto líder de uma equipa gosta de elogiar o que é bem feito, mostrando-se próximo e comunicativo. Considerou, aliás, que a comunicação constante é essencial para manter uma boa equipa. Demonstrou conhecimentos nas componentes 2 e 3.	BOM	16



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Estudos e Projetos

Classificação da Entrevista = (16) + (16) + (16) + (16) / 4 = (16) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

HERNÂNI
SILVINO VILELA
BOAVENTURA

Assinado de forma digital
por HERNÂNI SILVINO VILELA
BOAVENTURA
Dados: 2026.07.27 09:31:46
+01'00'

Vogais Efetivos



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Estudos e Projetos**