

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Ação Social

Nome: Magda Isabel Borges Simões

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A candidata, embora realista, estabelece metas ambiciosas, e procura implementar ações objetivas para alcançar os resultados. Cria práticas que otimizam a utilização eficiente dos recursos internos e externos. Procura controlar a sua intervenção nesta área, por forma a garantir uma elevada qualidade na prestação do serviço. Evidencia os três comportamentos da competência.	Muito Bom	20
b) Orientação para o Serviço Público	A candidata demonstrou um conhecimento aprofundado sobre os três comportamentos que compõem a competência. Definiu com clareza quais os procedimentos a adotar, para garantir padrões elevados de conduta ética, bem como assumiu o compromisso através de vários exemplos práticos. Revelou, também, a adoção de uma conduta que pretende responder ao serviço público de qualidade e com padrões de eficiência e qualidade, adequados à necessidade do serviço.	Muito Bom	20
c) Visão Estratégica	A candidata demonstra uma perspetiva concreta dos assuntos relacionados com a unidade orgânica a que se candidata. Identifica os problemas, mas também define as estratégias para maximizar os resultados. Demonstra os três comportamentos da competência.	Muito Bom	20
d) Liderança	A candidata demonstra ser delegante, mas exigente ao nível da responsabilidade. Tenta numa área com grande exigência, valorizar o desenvolvimento profissional da sua equipa, nomeadamente através da formação. Procura mobilizar e comprometer a equipa com os objetivos da unidade orgânica. A candidata demonstra conhecimento nas competências 2 e 3.	Bom	16

Classificação da Entrevista = (20) + (20) + (20) + (16) / 4 = (19) valores

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Ação Social

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI
Presidente

Assinado por: **GABRIEL DAVIDE LOPES CAETANO**
Num. de Identificação: 10287797
Data: 2026.09.02 14:46:13+01'00'



Vogais Efetivos

Assinado por: **Fernando Miguel Durão Sardinha**
Num. de Identificação: 10528932
Data: 2026.09.02 14:48:18+01'00'



Assinado por: **MARIA CRISTINA MACHADO MIRA LAUREANO FORTE**
Num. de Identificação: 10047241
Data: 2026.09.02 14:52:54+01'00'
Certificado por: **Câmara Municipal de Odivelas**
Atributos certificados: **CHEFE DE DIVISAO MUNICIPAL**