

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Projetos Educativos, Igualdade e Cidadania**

Nome: Paulo Alexandre Marques Francisco

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O candidato referiu que na sua atividade tenta estabelecer metas realistas, sem ambição por considerar essencial avaliar os recursos existentes para o cumprimento das metas. Denotou alguma dificuldade em exprimir quais as suas prioridades para a obtenção de resultados, considerando que o prévio conhecimento dos meios é essencial para a definição de objetivos. Demonstrou conhecimentos na componente 3.	Suficiente	12
b) Orientação para o Serviço Público	O candidato salientou a importância do princípio da prossecução do interesse público, demonstrando a preocupação com o cumprimento do mesmo, contudo a sua resposta à questão colocada revelou-se pouco aprofundada não conseguindo concretizar com rigor uma situação em que o cumprimento da Lei se compatibilizou com as expectativas dos munícipes. Demonstrou o comportamento 2 da competência.	Suficiente	12
c) Visão Estratégica	Considera-se que o candidato apenas demonstrou conhecimento aprofundado da componente 1. O candidato demonstra uma perspetiva sobre posicionamento estratégico do concelho defendendo que o mesmo não deve procurar competir com outros municípios como Lisboa ou Loures. Contudo, não apresenta uma estratégia estruturada para maximizar os resultados da Divisão, nem evidencia a forma e orientações estratégicas necessárias. Demonstrou o comportamento 1 da competência.	Suficiente	12
d) Liderança	O candidato considera primordial o diálogo com a equipa, bem como a responsabilização desta, considera ainda a confiança e a valorização profissional dos/as trabalhadores/as, situações que permitirão uma acrescida motivação sem, no entanto, informar sobre a forma de atingir estas ações. Não conseguiu aprofundar o tema da liderança de uma forma sólida e convincente. Demonstrou conhecimentos no comportamento 3 da competência.	Suficiente	12

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Projetos Educativos, Igualdade e Cidadania**

--	--	--	--

Classificação da Entrevista = (12) + (12) + (12) + (12)/4 = (12) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

Assinado por: **GABRIEL DAVIDE LOPES CAETANO**
Num. de Identificação: 10287797
Data: 2026.09.02 12:47:20+01'00'



Vogais Efetivos

Assinado por: **FERNANDO
MIGUEL DURÃO SARDINHA**
Num. de Identificação: 10528932
Data: 2026.09.02 12:56:34+01'00'



Assinado por: **MARIA CRISTINA MACHADO MIRA LAUREANO
FORTE**
Num. de Identificação: 10047241
Data: 2026.09.02 14:37:42+01'00'
Certificado por: **Câmara Municipal de Odivelas**
Atributos certificados: **CHEFE DE DIVISAO MUNICIPAL**