

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Projetos Educativos, Igualdade e Cidadania**

Nome: Cláudia Patrícia Lazaro Ramos Tinoca

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A candidata foca a sua intervenção no objetivo de melhorar a ação municipal para o munícipe. Procura na sua atividade potenciar os recursos que tem à sua disposição, procurando assim garantir qualidade e sustentabilidade na atividade da Câmara Municipal de Odivelas. Demonstrou os comportamentos 1 e 3 da competência.	Bom	16
b) Orientação para o Serviço Público	A candidata demonstrou uma compreensão clara do princípio da prossecução do interesse público como vetor essencial da atuação de um dirigente na Administração Pública, fazendo dele o princípio orientador de toda a sua atividade. Salientou que as decisões deverão ser sempre orientadas pelo interesse público, pela legalidade, pela imparcialidade e pela satisfação das necessidades dos munícipes, erigindo-se o dirigente como exemplo de atuação para toda a equipa. A Candidata demonstrou os comportamentos 2 e 3 da competência.	Bom	16
c) Visão Estratégica	A candidata identifica dinâmicas e orientações alinhadas com as competências da divisão. Demonstrou ainda preocupação em envolver a equipa na concretização dos objetivos definidos, através do planeamento, da redistribuição de responsabilidades, e da promoção da autonomia dos trabalhadores/as. Considera-se que a candidata demonstrou conhecimentos nos comportamentos 1 e 3 da competência.	Bom	16
d) Liderança	A candidata demonstrou possuir capacidades de liderança, exercendo-a com proximidade. No entanto, tenta orientar a sua ação através de delegação de responsabilidades. Mantém reuniões regulares com a equipa e envolve os/as trabalhadores/as na definição dos objetivos e nas ações necessárias para a concretização dos seus projetos, procurando assim uma poupança de recursos. Verifica-se assim que os três comportamentos relativos a esta competência estão preenchidos.	Muito Bom	20

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Projetos Educativos, Igualdade e Cidadania**

--	--	--	--

Classificação da Entrevista = (16) + (16) + (16) + (20) / 4 = (17) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Vogais Efetivos

Presidente

Assinado por: **GABRIEL DAVIDE LOPES CAETANO**
Num. de Identificação: 10287797
Data: 2026.09.02 12:47:00+01'00'



Assinado por: **FERNANDO MIGUEL DURÃO SARDINHA**
Num. de Identificação: 10528932
Data: 2026.09.02 12:57:20+01'00'



Assinado por: **MARIA CRISTINA MACHADO MIRA LAUREANO FORTE**
Num. de Identificação: 10047241
Data: 2026.09.02 14:35:16+01'00'
Certificado por: **Câmara Municipal de Odivelas**
Atributos certificados: **CHEFE DE DIVISÃO MUNICIPAL**