



Odivelas
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Construção e Requalificação de Equipamentos Municipais**

Nome: Ana Cristina Ramalho Matias Ramos

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A candidata demonstrou os conhecimentos para o exercício do cargo, através de uma exposição sobre os objetivos da unidade orgânica e dos meios necessários para atingir esses mesmos objetivos. No exercício das suas funções esforça-se para cumprir as metas traçadas e se verifica que não o consegue apresenta medidas para minimizar a situação. A candidata demonstrou conhecimentos nas componentes 1 e 3.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	A candidata demonstrou compromisso com os princípios e valores do serviço público, orientando a sua atuação para a prossecução do interesse público e para a prestação de um serviço de qualidade aos munícipes. Apresentou preocupação no cumprimento das normas e legislação existente conciliando-as com uma resposta adequada ao cumprimento de prazos e de tarefas a cumprir, contribuindo para a melhoria contínua dos serviços.	BOM	16
c) Visão Estratégica	A candidata demonstrou conhecimento do contexto organizacional tendo demonstrado capacidade para definir os assuntos prioritários atendendo aos objetivos delineados para a Câmara Municipal. Evidenciou uma visão clara dos principais desafios apresentando um planeamento das suas pretensões de forma estruturada e orientada para o cumprimento dos desafios que lhe foram lançados. Apresentou propostas concretas, revelando capacidade para antecipar necessidades, promover a melhoria de projetos, envolvendo e motivando a equipa para o efeito. Demonstrou possuir competências sólidas a nível estratégico e de orientação para os resultados da Câmara Municipal.	BOM	16
d) Liderança	Ao nível da Liderança a candidata é defensora de um trabalho de equipa e de dar autonomia aos trabalhadores. Sempre que verifica que um trabalhador tem um comportamento pouco diligente considera essencial motivá-lo e alertá-lo para a assunção das suas responsabilidades. Demonstrou bons conhecimentos nas componentes 1 e 2.	BOM	16

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Construção e Requalificação de Equipamentos Municipais

--	--	--

Classificação da Entrevista = (16) + (16) + (16) + (16) + (16) / 4 = (16) valores
--

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

HERNÂNI
SILVINO VILELA
BOAVENTURA

Assinado de forma digital
 por **HERNANI SILVINO**
VILELA BOAVENTURA
 Dados: 2026.07.29
 12:11:11 +01'00'



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Construção e Requalificação de Equipamentos Municipais

Vogais Efetivos

Assinado por: **ANTÓNIO GOMES MENDES LOPES**
Num. de Identificação: 02350963
Data: 2026.07.30 19:19:35+01'00'



CARTÃO DE CIDADÃO

Assinado por: **REGINA SOFIA DE BRITO E SILVA**
DOS ANJOS LOPES MENESES
Data: 2026.07.30 22:44:17+01'00'

