

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Procedimentos para Obras por Empreitada

Nome: Rosa Maria Gomes Patrão

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A concorrente demonstrou, no âmbito desta competência, possuir sólidos conhecimentos e uma assertividade bem definida nos resultados que pretende obter. Apresentou sugestões para a melhoria da qualidade do serviço e no que respeita à fixação de metas considerou que as mesmas devem ser realistas, sobe pena de poderem contribuir para a desmotivação da equipa. Demonstrou conhecimentos nas componentes 1 e 2.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	A candidata apresenta ideias concretas para melhorar o serviço público tendo demonstrado capacidades elevadas para influenciar a equipa a agir de forma responsável, dando ênfase ao facto das decisões individuais impactarem de forma direta na missão da Câmara e nos resultados coletivos. Reconhece que a sua atividade tem um impacto de forma direta na missão da câmara e nos resultados coletivos. Demonstrou neste comportamento resultados bons nas componentes 2 e 3	BOM	16
c) Visão Estratégica	Apresenta várias propostas de melhoria para o serviço demonstrando de forma clara como as mesmas podem impactar nas atividades diárias da Divisão. Demonstrou capacidade para antecipar cenários e propor soluções exequíveis e adaptadas ao trabalho a desenvolver. Demonstrou neste comportamento resultados muito bons nas componentes 1 e 3	MUITO BOM	20
d) Liderança	Ao nível da liderança a concorrente deu mostras de ser uma líder próxima, que delega funções na equipa, acompanhando os resultados, tendo considerado que a delegação é uma das formas de motivação dos trabalhadores. Referiu que quando sente alguma desmotivação por parte de um trabalhador reúne com o mesmo à parte e tenta perceber a situação e ultrapassá-la. Demonstrou conhecimentos nas componentes 1 e 3.	BOM	16



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Procedimentos para Obras por Empreitada

--	--	--	--

Classificação da Entrevista = (16) + (16) + (20) + (16) / 4 = (17) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

HERNÂNI
SILVINO VILELA
BOAVENTURA

Assinado de forma digital
por HERNÂNI SILVINO
VILELA BOAVENTURA
Dados: 2026.07.27
09:30:42 +01'00'



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Procedimentos para Obras por Empreitada**

Vogais Efetivos

Assinado por: **ANTÓNIO GOMES MENDES LOPES**

Num. de Identificação: 02350963

Data: 2026.07.27 10:04:11+01'00'



Assinado por: **REGINA SOFIA DE BRITO E SILVA
DOS ANJOS LOPES MENESES**

Data: 2026.07.27 12:01:04+01'00'