



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Diretor/a do Departamento de Desporto, Cultura, Juventude e Turismo

Nome: Rogério Miguel Mota Ferreira

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O candidato evidenciou um conhecimento limitado da unidade orgânica para a qual concorreu, tendo defendido que os resultados que se procuram obter devem ter como contrapartida os meios essenciais para o efeito. Sempre que tal não seja possível considera que o superior hierárquico deve ser avisado em conformidade. No âmbito do estabelecimento dos objetivos revelou ser realista na fixação dos mesmos e que a ambição na fixação dos referidos objetivos depende das matérias em concreto O candidato demonstrou competência na componente 1.	SUFICIENTE	12
b) Orientação para o Serviço Público	O candidato demonstrou conhecimento sobre os princípios associados à orientação para o serviço público, embora se tenha focado maioritariamente nas medidas de acompanhamento dos trabalhadores em fase de auditoria ou inspeção, não tendo definido de forma clara as medidas e ações preventivas e procedimentais a implementar para garantir os resultados adequados. O candidato demonstrou competência na componente 3	SUFICIENTE	12
c) Visão Estratégica	O candidato demonstrou apenas a componente 2, ao referir a auscultação prévia da hierarquia e o envolvimento da equipa na avaliação das soluções possíveis perante a escassez de recursos. Salientou ainda que, perante a rejeição de uma proposta, procura analisar os respetivos fundamentos, «readaptar e tentar atingir os objetivos». Identificou a juventude como «o maior desafio», designadamente quanto à forma de comunicar com os jovens e de os envolver na atividade municipal, reconhecendo também a importância transversal da comunicação para divulgar e valorizar os serviços prestados à população.	SUFICIENTE	12



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Diretor/a do Departamento de Desporto, Cultura, Juventude e Turismo

	Contudo, não apresentou uma perspetiva abrangente e integrada do Município, nem concretizou uma estratégia participativa e baseada em evidências. Também não indicou instrumentos específicos de avaliação e controlo da execução, indicadores de desempenho ou mecanismos de transformação digital.		
d) Liderança	Ao nível da Liderança evidenciou a necessidade da responsabilização das equipas como forma de motivação das mesmas. Manifestou algumas dificuldades em apresentar estratégias concretas para a motivação dos trabalhadores. O candidato demonstrou conhecimentos na componente 1.	SUFICIENTE	12

Classificação da Entrevista = (12) + (12) + (12) + (12) /4 = (12) valores
--

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Diretor/a do Departamento de Desporto, Cultura, Juventude e Turismo

3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00
---	--	--------------

O JÚRI

Presidente

HERNÂNI SILVINO
VILELA
BOAVENTURA

Assinado de forma digital por
HERNÂNI SILVINO VILELA
BOAVENTURA
Dados: 2026.07.31 10:17:49
+01'00'

Vogais Efetivos

Susana Teixeira
c=PT, title=Diretora de Departamento,
o=Município de Odivelas, sn=do
Nascimento Teixeira Gonçalves,
givenName=Paula Susana, cn=Susana
Teixeira
2026.07.31 14:22:45 +01'00'

Alfredo
Santos

Assinado de forma
digital por Alfredo
Santos
Dados: 2026.08.03
12:11:39 +01'00'