

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Diretor/a do Departamento de Desporto, Cultura, Juventude e Turismo

Nome: Luis Manuel de Oliveira Gomes da Costa

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O candidato demonstrou bons conhecimentos sobre as competências da unidade orgânica, tendo referido que o estabelecimento de prioridades resulta de uma prévia análise ao contexto, bem como aos meios disponibilizados para a obtenção dos resultados. Referiu igualmente a necessidade da existência de recursos humanos bem preparados, devendo estes estarem comprometidos com os objetivos, situação que proporcionará o cumprimento das metas estabelecidas. Evidenciou capacidades para a otimização de recursos. O candidato demonstrou conhecimentos nas componentes 1 e 3.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	O candidato demonstrou um alto sentido de conhecimento e compromisso com a orientação para o serviço público, destacando a importância de um dirigente atuar em conformidade com os princípios éticos, ressaltando a importância da conduta pessoal para garantir uma relação de confiança com os públicos com quem trabalha e com a equipa que lidera. Destacou a importância do interesse coletivo na prossecução das políticas e estratégias municipais O candidato demonstrou conhecimentos nas três componentes.	MUITO BOM	20
c) Visão Estratégica	O candidato demonstrou as componentes 1 e 3 da Visão Estratégica, evidenciando uma perspetiva abrangente sobre o território e os projetos estruturantes do Município. Identificou como fragilidade organizacional o facto de «fazermos muito, mas não termos indicadores que nos permitam avaliar o que fazemos», reconhecendo a necessidade de medir os resultados e o impacto das políticas	BOM	

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Diretor/a do Departamento de Desporto, Cultura, Juventude e Turismo**

	municipais. Definiu como prioridades o eixo da modernização e inovação e o turismo cultural, destacando a valorização do Mosteiro de Odivelas como oportunidade para a afirmação cultural e turística do concelho. Apresentou igualmente uma orientação de médio prazo, estabelecendo como objetivo que, «daqui a três anos, gostaria de estar a dar início às obras do museu». Esta afirmação demonstra capacidade para relacionar as prioridades do Departamento com um projeto estruturante do Município e para estabelecer um horizonte temporal concreto. Evidenciou ainda preocupação com o alinhamento das propostas com os objetivos da Câmara Municipal, referindo que, perante a rejeição de uma proposta, procuraria analisar os motivos, avaliar o respetivo enquadramento e verificar a possibilidade de a reformular ou concretizar posteriormente. No domínio da execução estratégica, defendeu expressamente a criação de indicadores que permitam acompanhar e avaliar a atividade desenvolvida. Demonstrou também capacidade para reorganizar recursos, repensar prioridades e adaptar a atuação perante limitações humanas ou financeiras. A importância atribuída à inovação, à monitorização dos resultados e à capacitação das equipas reforça a sua preocupação com a melhoria contínua e com a concretização dos objetivos definidos.		16
d) Liderança	Ao nível da Liderança considerou que qualquer líder deve delegar as suas competências, tendo acrescentado que, no seu caso, não delega se não tiver confiança. O candidato defendeu a capacitação das equipas, tendo definido, com rigor, o que entende por compromisso com o serviço público e o papel de um líder perante a equipa. O candidato demonstrou conhecimentos nas componentes 1 e 3.	BOM	16

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Diretor/a do Departamento de Desporto, Cultura, Juventude e Turismo

Classificação da Entrevista = (16) + (20) + (16) + (16) / 4 = (17) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

HERNÂNI
SILVINO VILELA
BOAVENTURA

Assinado de forma digital
por HERNÂNI SILVINO VILELA
BOAVENTURA
Dados: 2026.07.31 10:16:56
+01'00'

Vogais Efetivos

Alfredo
Santos

Assinado de forma digital
por Alfredo Santos
Dados: 2026.08.03
12:12:57 +01'00'



Susana Teixeira
c=PT, title=Diretora de Departamento,
o=Município de Odivelas, sn=do
Nascimento Teixeira Gonçalves,
givenName=Paula Susana, cn=Susana
Teixeira
2026.07.31 14:20:51 +01'00'



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Diretor/a do Departamento de Desporto, Cultura, Juventude e Turismo**