



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de

Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Desenvolvimento Sustentável, Alterações Climáticas e Sensibilização Ambiental

Nome: Maria de La Salette Ferreira de Campos Duarte

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	Na competência “Orientação para os Resultados” a concorrente demonstrou a necessidade de um bom planeamento como fator determinante para a obtenção de bons resultados, devendo existir uma clara definição de prioridades, com os recursos e as ferramentas que devem ser afetos a determinados projetos. Referiu que a criação de equipas multidisciplinares é fundamental para garantir resultados de qualidade. A concorrente demonstrou nesta competência bons conhecimentos nas componentes 1 e 3.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	Reconhece a importância da organização no serviço ao público. Demonstra vontade em melhorar tendo sempre presente as consequências que determinadas ações poderão ter na comunidade. Apresente ideias concretas que possibilitem influenciar a equipa a agir de forma responsável, dando ênfase ao facto de as decisões individuais impactarem de forma direta na missão da câmara e nos seus resultados coletivos. Demonstra preocupação contínua com a ética e as boas práticas influenciando a sua equipa para implementação de mecanismos de prevenção, melhoria e monitorização contínua da sua atividade. Comportamentos avaliados: 2 e 3	BOM	16
c) Visão Estratégica	Apresentou conhecimentos sobre as diferentes matérias a trabalhar dentro da área a que concorre, dando exemplos de algumas atividades que pensa	BOM	16

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de

Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Desenvolvimento Sustentável, Alterações Climáticas e Sensibilização Ambiental

	poderem contribuir de forma positiva para o cumprimento da missão da Unidade orgânica. Apresentou algumas propostas de atividades a desenvolver que podem potenciar oportunidades futuras para atingir os objetivos da unidade orgânica. Conseguiu dar exemplos de ações concretas e realistas, bem como métricas para medir o cumprimento das mesmas que gostaria de implementar caso fosse a candidata escolhida. Boa capacidade de síntese Comportamentos avaliados: 1 e 2		
d) Liderança	No âmbito desta competência referiu que uma boa liderança passa por saber quais os objetivos. Considerou que a capacitação da equipa é imprescindível para a motivação da mesma. A concorrente assumiu que a delegação de responsabilidades é um fator determinantes, mas considera que a proximidade é importante no acompanhamento dos objetivos estabelecidos. Referiu ainda que ao nível do processo decisório este deve fazer-se em função de dados concretos. A concorrente demonstrou nesta competência ter bons conhecimentos nas componentes 1 e 2.	BOM	16

Classificação da Entrevista = (16) + (16) + (16) + (16)/4 = (16) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
------------------------------------	--------------	----------------------



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de

Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Desenvolvimento Sustentável, Alterações Climáticas e Sensibilização Ambiental

0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos