

**FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA**

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de**

**Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Desenvolvimento Sustentável, Alterações Climáticas e Sensibilização Ambiental**

Nome: Carla Sofia Macedo Figueiredo Simão

| Competências                         | Fundamentação dos Comportamentos demonstrados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Nível | Classificação |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| a) Orientação para os Resultados     | <p>Ao nível desta competência a concorrente demonstrou ter preferência por estabelecer metas realistas, sem descurar algumas ambições na fixação dos mesmos.</p> <p>Considerou essencial a definição de prioridades nos múltiplos desafios que se apresentam num Gabinete como aquele a que está a concorrer pois a sustentabilidade e as alterações climáticas são elementos determinantes na situação atual.</p> <p>Ao nível desta competência a concorrente demonstrou ter um bom comportamento nas componentes 1 e 3.</p> | BOM   | 16            |
| b) Orientação para o Serviço Público | <p>Reconhece a importância da organização no serviço ao público. Demonstra vontade em melhorar tendo sempre presente as consequências que determinadas ações poderão ter na comunidade.</p> <p>Explica de forma clara como a sua atividade pode alterar comportamentos e contribuir para a melhoria do serviço prestado à população.</p> <p>Comportamentos avaliados: 2 e 3</p>                                                                                                                                               | BOM   | 16            |
| c) Visão Estratégica                 | <p>Focou-se muito num dos eixos de atuação do Gabinete a que concorre não demonstrando conhecimento das diversas matérias trabalhadas no mesmo, dando exemplos de algumas atividades que pensa poderem contribuir de forma positiva para o cumprimento da missão da Unidade orgânica, mas sempre dentro da mesma temática.</p> <p>Demonstrou visão pouco desenvolvida relativamente às competências e às</p>                                                                                                                  | BOM   | 16            |

**FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA**

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de**

**Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Desenvolvimento Sustentável, Alterações Climáticas e Sensibilização Ambiental**

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |    |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|
|              | <p>atividades desenvolvidas na área bem como da integração da mesma na Câmara Municipal.</p> <p>Focou sempre a tónica na mitigação e apresentou pouco conhecimento das competências da Unidade orgânica a que se candidatava, misturando competências próprias de outras áreas com as daquela a que concorre.</p> <p>Comportamentos avaliados 1 e 2</p>                                                  |            |    |
| d) Liderança | <p>A concorrente na competência “Liderança” considerou como elementos essenciais a motivação da equipa e o planeamento das atividades a desenvolver.</p> <p>Demonstrou possuir um nível satisfatório nesta competência, referindo que a delegação de responsabilidade é importante, embora deva ser monitorizada.</p> <p>Nesta competência a concorrente demonstrou um satisfatório na componente 3.</p> | SUFICIENTE | 12 |

**Classificação da Entrevista = ( 16 ) + ( 16 ) + ( 16 ) + ( 12 )/4 = ( 15 ) valores**

| <b>Comportamentos Demonstrados</b> | <b>Nível</b>                                                                                                                                                       | <b>Classificação</b> |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 0                                  | <b>Insuficiente</b> - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.                                                               | <b>9,00</b>          |
| 1                                  | <b>Suficiente</b> – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento. | <b>12,00</b>         |



### FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de

Direção Intermédia de 3.º Grau – Gabinete de Desenvolvimento Sustentável, Alterações Climáticas e Sensibilização Ambiental

|   |                                                                                                                                                                      |              |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 2 | <b>Bom</b> – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.                     | <b>16,00</b> |
| 3 | <b>Muito Bom</b> – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento | <b>20,00</b> |

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos