

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Licenciamentos e Desenvolvimento Económico

Nome: Margarida Isabel Vicente Teixeira

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A concorrente demonstrou alguns conhecimentos na área para a qual se candidatou, tendo manifestado algumas dificuldades sobre os objetivos a atingir e a limitação de recursos que lhe podem ser impostos. Deu como sugestão a criação de um gestor de processos de licenciamento o qual poderia ser essencial para a resolução breve dos mesmos. Neste sentido a concorrente demonstrou conhecimento do comportamento 2 desta competência.	SUFICIENTE	12
b) Orientação para o Serviço Público	A concorrente demonstrou os comportamentos 2 e 3 da competência. A concorrente definiu a formação como forma primordial de garantir as normas e procedimentos que visam a legalidade, referindo que se deve dar formação por forma a que a equipa conheça as linhas vermelhas. Referiu que a formação deve ser frequente dando a conhecer os diversos instrumentos, Código de Ética, Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas da autarquia, e capacitar a equipa para poder pedir escusa se esse for o caso. A concorrente identificou a atribuição da função do gestor do contrato como um fator decisivo, devendo esta atribuição ser rotativa. Demonstrou compromisso com o interesse público na sua atuação e na coordenação das atividades da unidade orgânica, bem como demonstrou que efetua uma gestão das atividades e das equipas de acordo com os princípios e a missão da Administração Pública.	BOM	16

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Licenciamentos e Desenvolvimento Económico**

c) Visão Estratégica	A concorrente revela uma perspetiva abrangente na definição de uma estratégia de intervenção da unidade orgânica recorrendo a elementos de informação de origem diversa. Demonstrou conhecimento de diversas metodologias de intervenção junto do tecido empresarial nomeadamente através do desenvolvimento de ações de formação de informação e da atribuição de apoios logísticos e financeiros. A concorrente demonstrou os comportamentos 1 e 2 da competência.	BOM	16
d) Liderança	A concorrente considera-se uma líder participativa que promove a consulta dos seus trabalhadores no planeamento das atividades e mostra estar presente nos momentos essenciais da resolução dos processos. Considera-se uma líder que delega e que promove a capacitação de pessoas. Considera assim que a valorização é um meio essencial para a obtenção de resultados de qualidade para a organização na qual desempenha funções. Neste sentido a concorrente nesta competência demonstrou conhecimentos nos comportamentos 1 e 3.	BOM	16

Classificação da Entrevista = (12) + (16) + (16) + (16)/4 = (15) valores



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Licenciamentos e Desenvolvimento Económico

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos