

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Licenciamentos e Desenvolvimento Económico**

Nome: Guida Maria Morais Uvaldo Salgueiro

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A concorrente demonstrou possuir boas condições para o exercício do cargo a que se candidata tendo definido metas realistas e dando exemplos de procedimentos e práticas que incentivem a utilização eficiente dos recursos. Nesse sentido pronunciou-se sobre os objetivos estabelecidos e os constrangimentos que podem limitar a sua intervenção introduzindo diversas melhorias no âmbito da organização interna dos serviços nomeadamente na capacitação dos recursos humanos, na simplificação de procedimentos e na desmaterialização dos processos. Todo este tipo de procedimentos têm em vista o reforço e a valorização do tecido empresarial através de uma relação de proximidade devendo a Câmara assumir um canal facilitador no âmbito das suas competências. No âmbito desta competência a concorrente demonstrou bons conhecimentos para os comportamentos 1 e 2.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	A concorrente demonstrou bom conhecimento dos comportamentos 1 e 2 da competência, evidenciando definição e garantia das normas e procedimentos que visam a legalidade. Demonstrou compromisso com o interesse público na sua atuação e na coordenação das atividades da unidade orgânica, bem como demonstrou que efetua uma gestão das atividades e das equipas de acordo com os princípios e a missão da Administração Pública.	BOM	16

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Licenciamentos e Desenvolvimento Económico**

c) Visão Estratégica	A concorrente revelou um conhecimento alargado do tecido empresarial e uma capacidade de definição de estratégia e de intervenção junto do mesmo, incluindo em situações de contingência como são os casos de situações de calamidade. Revelou preocupação com a divulgação e valorização do tecido empresarial local através de intervenções e estratégias bem definidas, nomeadamente através da “Mostra de Atividades Económicas” do concelho e da visita a empresas. Demonstrou bons conhecimentos para os comportamentos 1 e 2.	BOM	16
d) Liderança	A concorrente definiu-se como tendo uma liderança participativa em que considera essencial o envolvimento de toda a equipa, embora ressalve que há momentos e circunstâncias em que essa liderança tem que assumir um papel mais incisivo na definição dos objetivos e dos procedimentos. Considerou ainda que os contributos da equipa no âmbito do planeamento são um valor acrescentado sendo que por essa via motiva a equipa, através de uma delegação de competências que tem em vista manter motivados todos os elementos da mesma. A concorrente demonstrou os comportamentos 2 e 3.	BOM	16

Classificação da Entrevista = [(16) + (16) + (16) + (16)]/4 = (16) valores



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Licenciamentos e Desenvolvimento Económico

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos