

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Piscina Municipal

Nome: Rui Miguel Chasso Casaleiro dos Santos

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O concorrente referiu que ao estabelecer as suas metas é ambicioso, embora pondere sempre a possibilidade de as alcançar. Tem como prioridade a verificação da qualidade dos serviços prestados, considerando como um bom método a realização de questionários de satisfação. Deu ênfase ao rigor na utilização eficiente dos recursos colocados à disposição da unidade orgânica, em especial aos recursos humanos, tendo considerado que estes são um fator determinante para a obtenção de bons resultados. O concorrente demonstrou ter muito bons conhecimentos nesta competência, e também nas componentes 1,2 e 3.	MUITO BOM	20
b) Orientação para o Serviço Público	O concorrente demonstrou todos os comportamentos avaliados, evidenciando um perfil firme e alinhado com a integridade da Administração Pública. Pautando-se por uma "educação de proximidade com uma direção forte de não permitir um desvio comportamental", reforçou que o rigor ético "é sempre uma preocupação", o que ilustrou com a exigência na proteção de dados do centro de terapia e com o exemplo prático de não permitir técnicos de manutenção no caos da piscina durante as aulas, priorizando a segurança dos munícipes. Complementarmente, revelou uma excelente capacidade de gestão de equipas focada na eficiência e na melhoria contínua da unidade orgânica e concretizou esta capacidade através de uma política de reuniões quinzenais com a equipa essenciais para tratar de todos os assuntos e alertar preventivamente para situações que indiciem desvios, assegurando o cumprimento do serviço público.	MUITO BOM	20
c) Visão Estratégica	O concorrente demonstrou conhecimentos na área para a qual se candidatou, conseguindo identificar problemas e oportunidades e definindo estratégias para ultrapassar algumas das dificuldades que se colocam no dia a dia no processo de gestão dos equipamentos desportivos. Envolve os	MUITO BOM	20

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Piscina Municipal

	trabalhadores na construção de respostas às necessidades do serviço respeitando os objetivos da organização. Assim verifica-se que o concorrente preenche os comportamentos 1, 2 e 3 da competência.		
d) Liderança	A nível desta competência referiu que considera importante delegar responsabilidades e que enquanto líder se considera um líder democrático e muito focado nos objetivos e metas que estabelece. O espírito de equipa é igualmente um fator que gosta de fomentar e que sem eles os objetivos dificilmente serão alcançados. O concorrente demonstrou ter bons conhecimentos nesta competência, em particular na componente 2 e 3.	BOM	16

Classificação da Entrevista = (20) + (20) + (20) + (16)/4 = (19) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse	20,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Piscina Municipal

	conhecimento	
--	--------------	--

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos