

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Piscina Municipal

Nome: Ivo Miguel Correia Antunes

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	Quanto à “Orientação para os Resultados” o concorrente manifestou interesse no estabelecimento de metas ambiciosas, embora com algum realismo. Considerou que sempre que estejam em causa os objetivos estabelecidos para a unidade orgânica, estes devem ser readaptados, tendo em conta os recursos disponíveis e os padrões de qualidade que se pretendem. O concorrente demonstrou bons conhecimentos nesta competência, em especial nas componentes 1 e 3.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	O concorrente demonstrou os comportamentos 2 e 3, evidenciando um sólido compromisso com o interesse público e com as necessidades dos público-alvo da unidade orgânica a que se candidata. O concorrente revelou uma capacidade clara para guiar as suas ações e prima pelo planeamento da sua atividade, assegurando uma liderança pautada pelo exemplo e proximidade. Adicionalmente, demonstrou aptidão para gerir de forma eficaz as atividades das equipas e da unidade orgânica, garantindo que o padrão de conduta organizacional se mantém consistente com a missão, o rigor e os valores fundamentais da Administração Pública.	BOM	16
c) Visão Estratégica	O concorrente demonstrou conhecimentos na área para a qual se candidatou, conseguindo identificar problemas e oportunidades, envolvendo os trabalhadores na construção de respostas em coerência com os objetivos da organização. Assim verifica-se que o concorrente preenche os comportamentos 1 e 3 da competência.	BOM	16
d) Liderança	Ao nível da “Liderança” o concorrente referiu que, na sua perspetiva, um líder deve saber ouvir e escutar os elementos da equipa. Considera-se um líder participativo e que a gestão das capacidades do grupo é imprescindível para maximizar o potencial da equipa. Demonstrou ser um líder que gosta de delegar, embora com proximidade para acompanhar os resultados dessa mesma delegação.	BOM	16

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Piscina Municipal

	O concorrente demonstrou nesta competência ter bons conhecimentos nas componentes 1 e 2.		
--	--	--	--

Classificação da Entrevista = [(16) + (16) + (16) + (16)] / 4 = (16) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Piscina Municipal**

Vogais Efetivos