

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Fiscalização Municipal

Nome: Raquel de Castro Reis

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	No âmbito desta competência a concorrente referiu estabelecer metas com alguma ambição, tendo nomeadamente por comparação os resultados obtidos no ano anterior. Referiu ainda que perante os desafios que se lhe apresentam gosta de encontrar soluções para os mesmos, considerando que a articulação com as outras unidades orgânicas é imprescindível para a obtenção de bons resultados, A concorrente demonstrou nesta competência ter bons conhecimentos nas componentes 1 e 3.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	A concorrente demonstrou de forma clara e inequívoca de todos comportamentos desta competência, evidenciando um profundo alinhamento com os valores fundamentais da Administração Pública. A concorrente revelou uma sólida maturidade profissional ao definir e assegurar o cumprimento rigoroso das normas e procedimentos éticos no seio da sua equipa, pautando-se pela promoção ativa da transparência, da legalidade e da integridade, garantindo que os padrões de conduta da unidade orgânica permanecessem blindados contra conflitos de interesses e perfeitamente sintonizados com a Carta de Ética da Administração Pública. A concorrente confirmou o seu firme compromisso com o interesse público, através de uma liderança pelo exemplo, através do rigor, da honestidade, trabalho e empenho, e efetua a gestão das atividades da sua equipa garantindo um alto padrão de conduta.	MUITO BOM	20
c) Visão Estratégica	A candidata demonstrou todos os comportamentos da competência, evidenciando uma visão estratégica e capacidade para projetar e liderar equipas em alinhamento com as metas da Câmara Municipal de Odivelas. A concorrente revelou uma aptidão clara para identificar problemas e oportunidades com impacto direto na sustentabilidade futura do serviço, desenhando estratégias eficazes a curto e médio	MUITO BOM	

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Fiscalização Municipal

	prazo que maximizam os resultados da unidade orgânica em estrito alinhamento com a missão autárquica. Esta abordagem macro consolidou-se através da sua capacidade para auscultar as partes interessadas, comunicar com clareza as linhas orientadoras às equipas e estabelecer redes de parceria e conexões relacionais estratégicas que funcionam como elementos facilitadores na concretização dos objetivos municipais.		20
d) Liderança	Na competência “Liderança” a concorrente referiu que a delegação de responsabilidades é algo que tem vindo a melhorar pois inicialmente fazia-o, mas com alguma dificuldade. Considerou que a liderança pelo exemplo é fundamental para motivar a equipa, além da empatia que o líder deve possuir para conseguir um melhor relacionamento e proximidade com essa mesma equipa. Ao nível desta competência a concorrente manifestou bons conhecimentos nas componentes 2 e 3.	BOM	16

Classificação da Entrevista = [(16) + (20) + (20) + (16)] / 4 = (18) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
-----------------------------	-------	---------------



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Fiscalização Municipal

0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos