

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Serviço de Apoio aos Órgãos Municipais**

Nome: Vanessa Carla Marques Porto

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A concorrente demonstrou possuir um muito bom conhecimento dos objetivos estabelecidos a nível estratégico e a nível da própria unidade orgânica. A concorrente demonstrou igualmente uma capacidade na realização das competências atribuídas à unidade orgânica, considerando que está permanentemente perante desafios que a motivam e transmite essa mesma motivação a todos aqueles que interagem na sua atividade diária. A concorrente deu igualmente mostras de saber utilizar os recursos que lhe são disponibilizados garantindo que os resultados pretendidos são efetivamente concretizados. Neste sentido verifica-se que a concorrente demonstra as 3 componentes desta competência.	MUITO BOM	20
b) Orientação para o Serviço Público	A concorrente demonstrou possuir conhecimentos, valores e princípios éticos coincidentes com os estabelecidos na Câmara Municipal e deu mostras de um compromisso com o interesse público através de exemplos diversos que demonstram a realização de um trabalho realista e em que a transparência é uma pedra de toque na sua atividade. Neste sentido a concorrente demonstrou possuir as 3 componentes relativas a esta competência.	MUITO BOM	20
c) Visão Estratégica	A concorrente identificou claramente os desafios que se colocam ao Serviço de Apoio aos Órgãos Municipais, evidenciando a comunicação como sinónimo de transparência e envolvimento de toda a equipa, salientando igualmente a importância da continuidade de implementação da desmaterialização dos processos. Deu também diversos exemplos que demonstram o alinhamento dos objetivos dos trabalhadores com a estratégia da organização e com o contributo individual de cada um para a respetiva concretização. Assim sendo, consideramos demonstradas as componentes 1 e 3 desta competência.	BOM	16
d) Liderança	No âmbito da liderança, a concorrente demonstrou uma elevada capacidade na orientação e até na delegação das competências dentro da própria unidade orgânica, conseguindo através da comunicação motivar os trabalhadores na realização das atividades que incumbem ao Serviço. A concorrente demonstrou possuir um conhecimento consistente da equipa, bem como, através do seu comportamento demonstrou uma atitude responsável e pró-ativa, conseguindo, desta forma obter a resolução de problemas com eficiência e eficácia. Conseguiu, assim, demonstrar uma elevada capacidade em todas as componentes desta competência.	MUITO BOM	20

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Direção Intermédia de 3.º Grau – Serviço de Apoio aos Órgãos Municipais**

Classificação da Entrevista = [(20) + (20) + (16) + (20)]/4 = (19) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos