

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde

Nome: Sara Isabel Correia de Barros Trindade

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	Ao nível da competência “Orientação de Resultados” a concorrente centrou a sua exposição no acesso equitativo aos cuidados de saúde primários e na articulação com as ULS, considerando que a proximidade com a população é essencial para se obterem bons resultados na área da Saúde. Defendeu a necessidade de um investimento na literacia da saúde para ajudar à obtenção de resultados positivos. Relativamente aos recursos e à sua utilização eficiente colocou o foco sobre a atuação sobre os determinantes da saúde. Assim, e nesta competência, a concorrente conseguiu um bom desempenho nos comportamentos 1 e 2.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	A concorrente demonstrou bom conhecimento dos comportamentos 2 e 3 da competência, evidenciando compromisso com o interesse público na sua atuação e na coordenação das atividades da unidade orgânica, referindo que é necessária uma comunicação clara, próxima e acessível. Referiu que é necessário conhecer as pessoas e as suas motivações, para se traçar um plano de ação em conjunto, e assim consegue-se suprir as necessidades da unidade orgânica. Demonstrou que gere as atividades das equipas e da unidade orgânica, promovendo a participação de todos, e incentivando a formação profissional, fazendo com que a equipa perceba que os comportamentos em linha com a conduta ética são bons para o município, mas também para a equipa.	SUFICIENTE	12

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde

c) Visão Estratégica	A concorrente demonstrou ter conhecimentos na área da comunicação com as suas equipas tendo manifestado alguma dificuldade na identificação de problemas e oportunidades na área da saúde nomeadamente ao nível da divisão para a qual se candidatou tendo igualmente algumas dificuldades no alinhamento co a missão e a visão da Câmara municipal. Assim ao nível da competência a concorrente demonstrou conhecimentos aprofundados no comportamento 3.	SUFICIENTE	12
d) Liderança	A concorrente ao nível da Liderança considerou que, como líder de uma equipa, deve saber ouvir previamente a uma tomada de decisão Considera que é através da interação com a equipa que a pode motivar e retirar todo o potencial dos elementos que constituem a equipa de trabalho. A concorrente, nesta competência, demonstrou um nível satisfatório no comportamento 1	SUFICIENTE	12

Classificação da Entrevista = (16) + (12) + (12) + (12)/4 = (13) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde

3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00
---	--	--------------

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos