

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde

Nome: Cristina Maria França Pedroso Saraiva

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	No âmbito da competência “Orientação para os Resultados” a concorrente revelou possuir bons conhecimentos na área para a qual se candidatou, demonstrando capacidade para implementar procedimentos e práticas para a utilização eficiente dos recursos que são alocados à Unidade orgânica. De igual modo estabelece e controla os níveis de qualidade do serviço, através da interação com as diferentes públicos-alvo, procurando com a equipa promover ações colaborativas e sustentáveis. Considerando a Competência a concorrente demonstrou bons conhecimentos nas competências 2 e 3.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	A concorrente demonstrou bom conhecimento dos comportamentos 1 e 3 da competência, evidenciando definição e garantia das normas e procedimentos que visam a legalidade. Demonstrou compromisso com o interesse público na sua atuação e na coordenação das atividades da unidade orgânica, referindo que está atenta a todas as situações e quando alguma coisa corre mal, chama a equipa e dialoga com a mesma. Referiu que a ética profissional é obrigatória por lei, mas também é algo que deve ser intrínseco a toda a equipa. Demonstrou ainda que assegura o cumprimento das normas e procedimentos, fomentando a frequência de formação por toda a equipa.	BOM	16
c) Visão Estratégica	A concorrente demonstrou um conhecimento muito significativo das competências da Unidade Orgânica, propondo-se a desenvolver novos projetos na área da juventude, introduzindo algumas alterações aos projetos atualmente em curso. Verificou-se ainda que tem uma fácil comunicação com as equipas que lidera e que estabelece com alguma facilidade redes relacionais e parcerias com as diferentes instituições. Nesse sentido, e no âmbito desta competência a candidata demonstrou possuir	BOM	16

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde

	conhecimentos profundos nos comportamentos 2 e 3.		
d) Liderança	Ao nível da Liderança considera que a liberdade é essencial para a motivação da equipa, embora com responsabilização pelos resultados obtidos. Considera-se uma profissional que encontra especial satisfação no exercício das funções de dirigente, pois tem o gosto de partilhar e comunicar com a equipa e de estar próxima na resolução dos problemas que se colocam. Na competência liderança a concorrente demonstrou possuir bons conhecimentos nas competências 1 e 3.	Bom	16

Classificação da Entrevista = (16) + (16) + (16) + (16)/4 = (16) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde

3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00
---	--	--------------

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos