

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde

Nome: Anabela de Fátima Carreira da Silva

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	Na “Orientação para os Resultados” a concorrente referiu a sua experiência profissional, considerando-se um elemento com dinâmica e capacidade de trabalho capaz de enfrentar diversos desafios. Considerou essencial o desenvolvimento de manuais de procedimentos como forma de disponibilizar aos trabalhadores da sua unidade orgânica informação e conhecimento que possibilitem um bom desempenho para que a obtenção de resultados esteja em linha com os objetivos delineados. Ao nível da otimização de recursos deu exemplos da sua atuação num contexto profissional. Assim a concorrente manifestou um comportamento considerado como Bom nas competências 1 e 2.	Bom	16
b) Orientação para o Serviço Público	A concorrente demonstrou o comportamento 2 da competência, referindo que tem capacidade para gerir os Recursos Humanos e com isso consegue que os trabalhadores façam o que lhes pede, que atinjam os objetivos e as metas planeadas. Referiu igualmente que promove a formação profissional da equipa para atingir esses objetivos e metas.	SUFICIENTE	12
c) Visão Estratégica	A concorrente referiu dificuldades que se colocam na área da Divisão de Saúde, nomeadamente ao nível dos procedimentos e da burocratização o que poderá ser impeditivo de se alcançar o desiderato que se pretende em termos de celeridade e proximidade com os munícipes. Referiu igualmente que consegue comunicar com as equipas através de um trabalho de proximidade e desse modo atingir os objetivos a que se propõe. No âmbito desta competência verifica-se que demonstra o comportamento 3.	SUFICIENTE	12

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde

d) Liderança	Na “Liderança” a concorrente considera-se uma líder transformacional, que acompanha as equipas e que é através da autonomia que consegue motivar os trabalhadores, corresponsabilizando-os. Considera-se uma líder próxima da equipa que delega e que gosta de maximizar o potencial das equipas. Nesta competência a concorrente manifestou um nível satisfatório no comportamento 1.	SUFICIENTE	12

Classificação da Entrevista = [(16) + (12) + (12) + (12)]/4 = (13) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde**

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos