

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde

Nome: Ana Cláudia Cordeiro Fernandes

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A concorrente considera que o rigor e a disciplina são essenciais para a obtenção de bons resultados, embora deva haver igualmente uma atitude de flexibilidade e de realismo para se alcançarem os objetivos propostos para a unidade orgânica. Ao nível da gestão dos recursos que são disponibilizados considera que o cumprimento dos objetivos que sejam traçados devem ter em conta os recursos alocados e caso estes sejam insuficientes impõe-se a renegociação dos mesmos, devendo, contudo, realizar-se uma eficiente utilização dos mesmos. Nesta competência considera-se que a trabalhadora demonstrou um suficiente domínio do comportamento 1.	SUFICIENTE	12
b) Orientação para o Serviço Público	A concorrente demonstrou o comportamento 3 da competência, referindo que a equipa deve ser coesa, e para isso acontecer existem 3 elementos essenciais que preza muito, a ética, o rigor e o respeito. Demonstrou compromisso com o interesse público na sua atuação, referindo que a sociedade deve ser envolvida, e esse envolvimento tem que ser apoiado num grupo que consiga projetar a imagem do Município.	SUFICIENTE	12
c) Visão Estratégica	A concorrente demonstrou algum desconhecimento das competências da unidade orgânica a que se candidata, não mostrando para o efeito qualquer solução ou visão estratégica. Tendo em conta o referido dentro da competência verifica-se que não atingiu nenhum dos comportamentos exigidos.	INSUFICIENTE	9
d) Liderança	Ao nível da liderança a concorrente considerou que liderar não é dar ordens, mas sim assumir os erros conjuntamente com a equipa, na qual se inclui. De igual modo considera que a delegação de responsabilidades só deverá acontecer após haver um conhecimento dos elementos da equipa, sendo adepta de reuniões curtas e profícuas.	SUFICIENTE	12



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde

	Nesta competência a concorrente demonstrou possuir no comportamento 1 um nível satisfatório.		
--	--	--	--

Classificação da Entrevista = [(12) + (12) + (9) + (12)]/4 = (11,25) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Saúde**

Vogais Efetivos