



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Espaços Verdes

Nome: Filipe Alexandre Bértolo da Cruz

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O Concorrente na competência “Orientação para os resultados” demonstrou possuir bons conhecimentos na área objeto de concurso, tendo referido a necessidade de um bom planeamento das tarefas a executar a par de um rigor financeiro, condições essenciais para uma acrescida qualidade do serviço e uma boa resposta às exigências da população. Nesta Competência o concorrente demonstrou ter um bom nível nos comportamentos 1 e 3.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	Apresente ideias concretas para melhorar o serviço público procurando influenciar a equipa a agir de forma responsável, dando ênfase ao facto de as decisões individuais impactarem de forma direta na missão da câmara e nos seus resultados coletivos. Explica de forma clara como a sua atividade pode alterar comportamentos e contribuir de forma inequívoca para a melhoria do serviço prestado à população. Demonstra preocupação contínua com a ética e as boas práticas influenciando a sua equipa para implementação de mecanismos de prevenção, melhoria e monitorização contínua das suas atividades. Comportamentos avaliados: 2 e 3	BOM	16

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Espaços Verdes

c) Visão Estratégica	Apresentou propostas de atividades a desenvolver que podem potenciar oportunidades futuras para atingir os objetivos da unidade orgânica. Demonstrou conhecer o papel da unidade orgânica na macroestrutura da Câmara Municipal conseguindo fazer a interligação entre esta e outras UO para que o trabalho seja mais produtivo, enquadrando as suas propostas no contexto geral da Câmara Municipal Conseguiu dar exemplos de ações concretas e realistas, que gostaria de implementar caso fosse o candidato escolhido, bem como métricas para medir o cumprimento das mesmas. Boa capacidade de síntese Comportamentos avaliados: 1 e 3	BOM	16
d) Liderança	No âmbito da “liderança” o concorrente demonstrou ter uma liderança de proximidade com a equipa, com a qual partilha informação e objetivos, uma perspetiva de interajuda entre todos os elementos. Mais referiu que tem por norma delegar tarefas, mas acompanha de perto essa delegação, a qual implica uma responsabilização pelos resultados obtidos. Ao nível desta competência o concorrente demonstrou ter um bom comportamento nas componentes 1 e 3.	BOM	16

Classificação da Entrevista = (16) + (16) + (16) + (16) /4 = (16) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
-----------------------------	-------	---------------



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Espaços Verdes

0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos