

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Gestão de Equipamentos Desportivos

Nome: Nuno Henrique de Sousa Rosa Tamm Gomes

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	O concorrente no âmbito da “Orientação para os Resultados” considerou que a hierarquização de prioridades é essencial para se obterem bons resultados, tendo em conta a necessidade de se cumprirem determinados objetivos sempre que a disponibilização de recursos fique aquém do pretendido. Considerou igualmente que a empatia com e entre os trabalhadores da equipa é fulcral para se alcançarem bons resultados e se prestar um melhor serviço público. Ao nível desta competência o concorrente demonstrou um conhecimento satisfatório no comportamento 1	SUFICIENTE	12
b) Orientação para o Serviço Público	Demonstrou o comportamento 3, definindo a comunicação como forma primordial de gerir a atividade da equipa. Refere que o lado emocional, a flexibilidade, e a empatia natural com as pessoas, são as chaves para levar a equipa a garantir o padrão de conduta organizacional consistente com a missão da AP.	SUFICIENTE	12
c) Visão Estratégica	O concorrente demonstrou conhecimentos na área para a qual se candidatou, conseguindo identificar problemas e oportunidades e definindo estratégias para ultrapassar algumas das dificuldades que se colocam no dia a dia no processo de gestão dos equipamentos desportivos. Assim verifica-se que o concorrente preenche os comportamentos 1 e 2 da competência.	BOM	16
d) Liderança	Ao nível da “Liderança” considera que o exercício das atividades nas quais se realiza é o fator primordial para se motivar, sendo que a empatia entre os elementos da equipa é igualmente um fator essencial para essa mesma motivação. Considera que o comprometimento dos elementos da equipa é uma peça determinante para a satisfação profissional e para uma resposta de qualidade para os cidadãos que interagem com o Serviço. Nesta competência o concorrente demonstrou um conhecimento satisfatório no comportamento 3.	SUFICIENTE	12



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Gestão de Equipamentos Desportivos

--	--	--	--

Classificação da Entrevista = (12) + (12) + (16) + (12)/4 = (13) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Gestão de Equipamentos Desportivos**

Vogais Efetivos