

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Gestão de Equipamentos Desportivos

Nome: Carlos Miguel Januário da Costa

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	Demonstrou o comportamento 1 e 3O nível desta competência o concorrente demonstrou preferir objetivos realistas, embora pretenda sempre conseguir um pouco mais além. Considera que a gestão de equipamentos desportivos é muito absorvente, o que no seu entender, obriga a planeamento centralizado e a uma otimização da capacidade instalada na rede. Considera essencial aferir a qualidade dos serviços prestados através da proximidade com o movimento associativo e com a elaboração / preenchimento de questionários de satisfação. Nesta competência o concorrente demonstrou bons conhecimentos nas componentes 1 e 3.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	O concorrente demonstra orientação para o serviço público ao alinhar o interesse coletivo com uma liderança ativa da sua unidade orgânica. Esse compromisso reflete-se num planeamento estratégico centralizado e na avaliação da qualidade do serviço através de contactos diretos com a comunidade e escolas, recorrendo ainda a ferramentas digitais para garantir uma resposta eficaz aos cidadãos. Em paralelo, a gestão da equipa foca-se na corresponsabilização e na evolução profissional através de objetivos realistas. Esta dinâmica é sustentada por reuniões regulares de proximidade que combatem o isolamento dos colaboradores e servem para instruir tecnicamente e relembrar as regras de conduta institucionais da Administração Pública. Demonstra o comportamento 2 e 3.	BOM	16

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Gestão de Equipamentos Desportivos

c) Visão Estratégica	O concorrente demonstrou conhecimentos na área para a qual se candidatou, conseguindo identificar problemas e oportunidades e definindo estratégias para ultrapassar algumas das dificuldades que se colocam no dia a dia no processo de gestão dos equipamentos desportivos, envolvendo os trabalhadores no planeamento das tarefas e respostas necessárias, em consonância com os objetivos da organização. Assim verifica-se que o concorrente preenche os comportamentos 1, 2 e 3 da competência.	MUITO BOM	20
d) Liderança	Liderança Na competência “Liderança” considera -se um líder ético, exigente e colaborativo. É um líder que gosta de delegar e de acompanhar essa mesma delegação. No processo de gestão afigura-se-lhe importante consultar os elementos da equipa, motivar os mesmos e envolvê-los nas decisões a tomar. Liderar é, para o concorrente, criar condições para que a equipa tenha sucesso. Demonstrou bons conhecimentos nesta competência, em especial nas componentes 1 e 3.	BOM	16

Classificação da Entrevista = (16) + (16) + (20) + (16)/4 = (17) valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00



FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Gestão de Equipamentos Desportivos

1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos