

**FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA**  
**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de**  
**Chefe da Divisão de Valorização e Saúde Ocupacional**

Nome: Sandra Marina Sequeira Teixeira Ceia

| Competências                         | Fundamentação dos Comportamentos demonstrados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Nível        | Classificação |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| a) Orientação para os Resultados     | <p>A concorrente demonstrou dificuldades em articular os objetivos estratégicos com os objetivos da unidade orgânica, colocando o foco sempre e só na formação como garantia de um bom desempenho dos trabalhadores.</p> <p>Deu alguns exemplos de projetos em que colaborou em instituições às quais esteve vinculada, os quais não responderam ao que se pretendia em termos da competência para a orientação para os resultados, não demonstrando qualquer das suas componentes.</p> | INSUFICIENTE | 9             |
| b) Orientação para o Serviço Público | A concorrente não demonstrou qualquer das componentes desta competência, não conseguindo responder nem dar exemplos, às diversas questões que lhe foram colocadas neste âmbito.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | INSUFICIENTE | 9             |
| c) Visão Estratégica                 | A concorrente não conseguiu identificar os desafios que se colocam à administração pública e em particular às autarquias locais nas áreas de atuação da unidade orgânica a concurso, referindo genericamente a formação profissional, mas sem qualquer relação com as características de cada trabalhador ou especificidades das respetivas áreas de trabalho.                                                                                                                          | INSUFICIENTE | 9             |
| d) Liderança                         | <p>A este nível, a concorrente demonstrou não possuir a aptidão necessária para o exercício de um cargo de chefia, não tendo conseguido transmitir uma mensagem de conhecimento, de motivação e de comportamento que se adequassem ao exercício do cargo.</p> <p>Neste sentido, não demonstrou nenhuma das componentes desta competência.</p>                                                                                                                                           | INSUFICIENTE | 9             |

**Classificação da Entrevista = [( 9 ) + ( 9 ) + ( 9 ) + ( 9 )]/4 = ( 9 ) valores**

**FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA**  
**Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de**  
**Chefe da Divisão de Valorização e Saúde Ocupacional**

| <b>Comportamentos Demonstrados</b> | <b>Nível</b>                                                                                                                                                         | <b>Classificação</b> |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 0                                  | <b>Insuficiente</b> - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.                                                                 | <b>9,00</b>          |
| 1                                  | <b>Suficiente</b> – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.   | <b>12,00</b>         |
| 2                                  | <b>Bom</b> – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.                     | <b>16,00</b>         |
| 3                                  | <b>Muito Bom</b> – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento | <b>20,00</b>         |

**O JÚRI**

**Presidente**

**Vogais Efetivos**