

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Valorização e Saúde Ocupacional

Nome: Ana Cecília Batista Franco Cordeiro

Competências	Fundamentação dos Comportamentos demonstrados	Nível	Classificação
a) Orientação para os Resultados	A concorrente demonstrou possuir bons conhecimentos relativamente à orientação para os resultados, sendo que é formadora e referiu ter especial gosto pela área da formação. Relativamente à fixação dos objetivos, considerou a necessidade de uma definição clara e transparente dos mesmos, de acordo com as competências evidenciadas pelos trabalhadores, como forma de otimizar recursos e obter padrões de qualidade acrescidos. Assim demonstrou os comportamentos 1 e 2.	BOM	16
b) Orientação para o Serviço Público	Demonstrou um conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência relativa a este comportamento. Definiu com clareza quais os procedimentos a adotar para garantir padrões elevados de conduta ética, bem como assumiu o compromisso através de vários exemplos de interesse público com a coordenação dos trabalhadores que estão afetos à unidade orgânica. Igualmente, deu mostras da adoção de uma conduta que pretende responder a um serviço público de qualidade e com padrões de eficiência que responde, às necessidades do serviço.	MUITO BOM	20
c) Visão Estratégica	Demonstrou os comportamentos 1 e 3. A concorrente identificou os principais desafios que se coloca a uma autarquia local em especial à CM Odivelas nos domínios da formação e da saúde ocupacional, referindo expressamente a necessidade de introdução do exame médico como critério de seleção e maior envolvimento e comunicação com os dirigentes na avaliação do período experimental como forma de reduzir a inaptidão do trabalhador para o seu posto de trabalho. Alinha os objetivos dos trabalhadores de acordo com os objetivos estratégicos e evidenciou o contributo de cada um para a respetiva concretização.	BOM	16
d) Liderança	A concorrente demonstrou possuir qualidades inatas de liderança exercendo essa mesma liderança com proximidade, mas sempre orientada tendo por base uma delegação de competência controlada e em que a decisão final é da sua responsabilidade. Através da realização de reuniões regulares com a equipa, envolve os trabalhadores nos objetivos que são estabelecidos procurando que o desenvolvimento dos projetos a seu cargo, tenham como base a sustentabilidade e a poupança de recursos. Assim, verifica-se que todos os comportamentos relativos à componente liderança são inteiramente preenchidos sendo que a concorrente tem as condições de liderança necessária para o exercício do cargo.	MUITO BOM	20

FICHA DA ENTREVISTA PÚBLICA
Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de
Chefe da Divisão de Valorização e Saúde Ocupacional

Classificação da Entrevista = $[(16) + (20) + (16) + (20)]/4 = (18)$ valores

Comportamentos Demonstrados	Nível	Classificação
0	Insuficiente - Não demonstra conhecimento sobre qualquer componente que compõe a competência.	9,00
1	Suficiente – Demonstra conhecimento somente sobre 1 componente das que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	12,00
2	Bom – Demonstra conhecimento sobre 2 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento.	16,00
3	Muito Bom – Demonstra conhecimento aprofundado sobre as 3 componentes que compõem a competência, evidenciando comportamentos que demonstram esse conhecimento	20,00

O JÚRI

Presidente

Vogais Efetivos